

TCHIBO COFFEE SERVICE GMBH (HAMBURG SITE)

HAMBURG - Deutschland | Großhandel mit Nahrungs- und Genussmitteln, Getränken und Tabakwaren
Unternehmensgröße: **M** | Beurteilungsumfang: **Standort**

Gesamtpunktzahl
↗ **76**_{/100}

Prozentsatz
92nd



Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 24 Jan. 2026 Gültig bis: 24 Jan. 2027

Gesamtpunktzahl

Prozentsatz

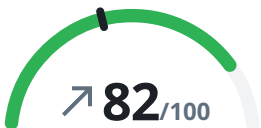
92nd

↗ **76**_{/100}



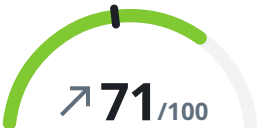
Umwelt

Auswirkung auf die Bewertung ●●○○



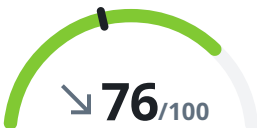
Arbeits- und Menschenrechte

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●



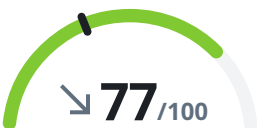
Ethik

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○



Nachhaltige Beschaffung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○



Umwelt

Auswirkung auf die Bewertung ●●○○

● ↗ **82**_{/100}

Umwelt | Richtlinien

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● ↗ **100**_{/100}

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umweltrichtlinie für Kundengesundheit & -sicherheit
Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall
Außerordentliche Richtlinie zu den wichtigsten Umweltfragen
Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase
Bewertungsumfang der Umweltrichtlinie präzisiert
Spezieller Verantwortungsbereich für die Umweltrichtlinie
Quantitative Ziele für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung
Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase
Umweltrichtlinie für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Umwelt | Unterstützungen

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → **75**_{/100}

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Umwelt | Maßnahmen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Unternehmensweites Rückverfolgungssystem implementiert für alle Lebensmittel und Getränke
Gesundheit-Produkte/Bio-Produkte angeboten
Unternehmen hat spezielle Hotline zu Gesundheits- & Sicherheitsprobleme
Aktionen zum Ersatz von Einweg-Plastiktüten durch wiederverwendbare oder biologisch abbaubare Optionen
Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material
Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen
Unternehmen hat HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) Programm implementiert
Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf Kundengesundheit und -sicherheit
Andere Aktionen, um Kundengesundheit und -sicherheit zu gewährleisten
Reduzierung des Materialverbrauchs durch Prozessoptimierung
Aktionen zum Ersatz von Einwegplastik durch wiederverwendbare Lebensmittel- oder Getränkebehälter
Andere Aktionen, um Rohstoffe, Chemikalien und Abfall zu managen
Reduzierung des Energieverbrauchs der Beleuchtungssysteme
Reduzierung der CO2-Emissionen durch Logistik oder Optimierung der Flotteneffizienz

Umwelt | Zertifizierungen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 100/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

IFS Food zertifiziert
ISO 14001 zertifiziert
ISO 22000 zertifiziert
Spezifische Umweltzertifizierung

Umwelt | Berichterstattung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen
Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge
Der Wert der gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Berichterstattung über die gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen
Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle
Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle
Der Wert der gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt
Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität	Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten
Niedrige Priorität	Keine Nachweise für eine externe Zusicherung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Niedrige Priorität	Keine Nachweise für die Ausrichtung der Berichterstattung auf einen Standard für Nachhaltigkeitsberichterstattung (wie GRI, ESRS, IFRS)
Niedrige Priorität	Keine Nachweise für die Berichterstattung über den Gesamtverbrauch von erneuerbaren Energien

Umwelt | 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (4)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

Tchibo recalls certain “shoulder hot water bottles” [DE]

www.admin.ch | 29 Feb. 2024

Tchibo is recalling certain "shoulder hot water bottles" with the article number 673660 or 672590. There is a risk of scalding.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Schweregrad

Neutral

gültig vom Feb. 2024 bis zum Feb. 2029

© 2026 EcoVadis SAS

3/13

Contargo: First all-electric local container transport in Hamburg [DE]

transport-online.de | 06 Juni 2023

Since mid-May, Contargo Road Logistics in Hamburg has been taking over part of the local trucking for Tchibo with all-electric trucks in a pilot project. The logistics service provider uses it to transport containers of green coffee between the Port of Hamburg and the coffee warehouse, using two Volvo FH Electric trucks for this purpose. They are not only intended to reduce noise and emissions in the port area, but also to reduce the ecological footprint of both companies, according to the two companies.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom Juni 2023 bis zum Juli 2028



Packaging: Tchibo once again opts for reusable packaging [DE]

logistik-heute.de | 06 Juni 2023

In order to reduce the consumption of resources in online retail, the retail group Tchibo launched a new pilot test at the end of May to test reusable mailing bags. This was announced by the Hamburg-based company in a press release on June 1. According to the report, Tchibo uses 26,000 reusable bags with recycled plastic, which are recycled again at the end of their service life.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom Mai 2023 bis zum Juni 2028



No records found for this company on Compliance Database

11 Dez. 2025

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom Dez. 2025 bis zum Dez. 2030

Arbeits- und Menschenrechte

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

71/100

Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen
Spezieller Verantwortungsbereich für Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechten
Bewertungsumfang zur Anwendung der Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechten präzisiert
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training
Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität	Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für sozialen Dialog
Niedrige Priorität	Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte
Niedrige Priorität	Keine Nachweise für einen Mechanismus zur Überprüfung und Änderung der Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechten

Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → 75_{/100}

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 100_{/100}

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Aktionen, um Diskriminierung bei der beruflichen Weiterentwicklung und Beförderungsvorgängen zu verhindern
Erklärung des Vergütungsverfahrens an alle Mitarbeitenden (z. B. Gehaltsskala, Verfahren zu Gehaltsentwicklungen)
Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit
Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden
Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten
Tarifvertrag über Arbeitszeit, Überstunden oder Urlaub
Aktionen zur Gewährleistung des gleichen Lohns für gleiche Arbeit
Aktionen, um die Inklusion von Beschäftigten mit Behinderungen zu fördern
Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung
Ressourcen oder Selbsthilfegruppen für Mitarbeiter*innen, die allen offen stehen
Lokale Mitarbeitervertreter
Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)
Bewusstseinsschulung zum Thema Diskriminierung und Belästigung
Präventionsmaßnahmen gegen Verletzungen durch wiederholte Belastung (Repetitive Strain Injury, RSI)
Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz
Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
Beschwerdemechanismus zu den Arbeitsbedingungen
Aktionen zur Förderung der Chancengleichheit für alle am Arbeitsplatz
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Aktionen zur Förderung der internen Mobilität
Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter*innen, um Probleme im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu melden
Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung
Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden
Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken
Andere Aktionen für die Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen
Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit
Aktionen zur Vermeidung von Unfälle durch Stürze

Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität

Keine Information zur Zertifizierung des Arbeits- und Menschenrechtsmanagementsystems

Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen
Berichterstattung des prozentualen Anteils der Beschäftigten im gesamten Unternehmen, die Minderheiten und/oder benachteiligten Gruppen angehören
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene
Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
Berichterstattung über die Anzahl der durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter
Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen
Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle
Standard-Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Keine Nachweise für eine externe Zusicherung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Niedrige Priorität	Keine Nachweise für die Ausrichtung der Berichterstattung auf einen Standard für Nachhaltigkeitsberichterstattung (wie GRI, ESRS, IFRS)
Niedrige Priorität	Keine Nachweise für die Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum Median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten

Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (5)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

Tchibo lawsuit goes to the federal labour court [DE]

www.abendblatt.de | 19 Dez. 2023

In a recent trial, Tchibo, a Hamburg-based coffee company, failed to secure dismissal without notice for employee representative Imke West. The Regional Labour Court upheld the initial verdict, deeming the termination without notice in 2022 invalid. While West lost a separate case for promotion and a higher salary, the court permitted an appeal on points of law, signaling a potential fundamental clarification at the Federal Labour Court. West, a Tchibo member since 1995, faced rejection of her promotion and salary increase requests, leading to a legal challenge citing discrimination, which Tchibo deemed a

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Schweregrad

Neutral

gültig vom Dez. 2022 bis zum Jan. 2028

© 2026 EcoVadis SAS

7/13

Germany’s Best Employers 2025 [DE]

rankings.statista.com | 01 Jan. 2025

Tchibo was recognized by Statista and stern magazine as one of "Germany's Best Employers with a significant rank of 19 and score of 69.18. The ranking is derived from a comprehensive, anonymous survey of over 34,000 German employees. Companies are evaluated on their overall willingness to be recommended by staff, along with specific criteria like salary, career development opportunities, and workplace culture.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom Jan. 2025 bis zum Feb. 2030



Tchibo cuts 300 jobs [DE]

www.ndr.de | 07 Juni 2023

The Hamburg-based retail group and coffee roaster Tchibo plans to cut around 300 jobs by the end of the year. According to information from NDR 90.3, the majority of this is to affect the headquarters in the Hanseatic city.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom Juni 2023 bis zum Juli 2028



"Worst year in the company's history": Tchibo freezes employee salaries [DE]

de.finance.yahoo.com | 29 Apr. 2023

The consumer goods and retail company Tchibo is currently in crisis. Therefore, the company has frozen the salaries of its employees, first reported the "Welt", citing an internal letter to the employees. Salary increases are therefore not possible.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom Dez. 2022 bis zum Jan. 2028



No records found for this company on Compliance Database

11 Dez. 2025

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom Dez. 2025 bis zum Dez. 2030

Ethik Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● ↘ 76/100

Ethik | Richtlinien Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik
Richtlinien zum Thema Korruption
Richtlinie für Betrug
Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen
Formale Mechanismen zur Überprüfung und Änderung der Ethikrichtlinie
Bewertungsumfang der Anwendung der Ethikrichtlinie präzisiert
Politik zum Datenschutz
Geldwäscherichtlinie
Richtlinie für Interessenskonflikte
Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik
Detaillierte Beispiele zu Ethikfragen verfügbar

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität

Keine Nachweise für Unterschriften zur Bestätigung der Ethikrichtlinie von Mitarbeiter*innen

Ethik | Unterstützungen

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → 50/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Ethik | Maßnahmen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt
Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)
Korruptionsbekämpfung: Due-Diligence-Prüfung von Dritten eingeführt
Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern
Prüfungen der internen Kontrollen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten
Andere Aktionen zur Vermeidung jeglicher Form von Korruption
Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung
Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten
Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten
Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten
Schulung von Mitarbeitenden zur Prävention von Korruption und Bestechung
Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigt Zugriff oder Offenlegung

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität	Kein belegender Nachweis für Risikobewertungen der Informationssicherheit
----------------	---

Ethik | Zertifizierungen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Ethik | Berichterstattung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Standard Berichterstattung zum Thema Ethik
Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Keine Nachweise für eine externe Zusicherung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Niedrige Priorität	Keine Nachweise für die Ausrichtung der Berichterstattung auf einen Standard für Nachhaltigkeitsberichterstattung (wie GRI, ESRS, IFRS)

Ethik | 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75_{/100}

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

11 Dez. 2025

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom Dez. 2025 bis zum Dez. 2030

Nachhaltige Beschaffung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↘ 77_{/100}

Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● ↗ 75_{/100}

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

- Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren
- Spezieller Verantwortungsbereich für die Richtlinie zur nachhaltigen Beschaffung
- Bewertungsumfang Anwendung der Richtlinie zur nachhaltigen Beschaffung präzisiert

Verbesserungsbereiche

- Niedrige Priorität

Keine Nachweise für einen Mechanismus zur Überprüfung und Änderung der Richtlinie zur nachhaltigen Beschaffung

Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → 50_{/100}

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

- Global Compact Unterzeichner

Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Integration von sozialen und ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge
Korrekturmaßnahmen für Lieferanten verfügbar, um den Aufbau von Kapazitäten zu fördern
Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken
Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)
Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette
Andere Aktionen, um nachhaltige Beschaffung zu fördern
CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität	Kein belegender Nachweis für Vor-Ort-Audits der Lieferanten zu ökologischen und sozialen Fragen
--------------------	---

Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 75/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

Spezifische Zertifizierung zum Thema nachhaltige Beschaffung
--

Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↘ 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung über die gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen
Der Wert der gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität	Ungenügende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung
Niedrige Priorität	Keine Nachweise für eine externe Zusicherung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Niedrige Priorität	Keine Nachweise für die Ausrichtung der Berichterstattung auf einen Standard für Nachhaltigkeitsberichterstattung (wie GRI, ESRS, IFRS)

Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

11 Dez. 2025

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom Dez. 2025 bis zum Dez. 2030

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.